

SAÚDE CAIXA É PAUTA PRIORITÁRIA!

3ª EDIÇÃO
ABR/2025

FENAG cria
Comitê de Saúde
e Bem-Estar



PALAVRA DO PRESIDENTE

FENAG Transparente: Governança com Propósito

A FENAG nasceu do compromisso com os gestores e gestoras da ativa e aposentados(as), com o fortalecimento da nossa carreira e com a defesa de uma Caixa mais sólida, humana e conectada aos interesses da sociedade. Nosso propósito é claro: Estar próximo às pessoas, apoiando, acolhendo e defendendo-as de modo que se sintam vistas, ouvidas, representadas e fortalecidas.

Para que esse propósito se concretize de maneira eficaz, é imprescindível que a gestão da FENAG seja cada vez mais transparente, participativa e estratégica. Acreditamos que uma Federação forte se constrói com diálogo, prestação de contas, decisões colegiadas e foco em resultados que impactam positivamente a vida de quem representamos.

O FENAG Transparente é uma janela aberta para esse compromisso. A transparência não é apenas uma diretriz ética, mas uma ferramenta de conexão e confiança. Quanto mais clara for nossa atuação, mais sólidos serão os vínculos com nossas Associações filiadas, com os colegas gestores e com a sociedade.

Nosso trabalho precisa ser profícuo, ou seja, produtivo em sentido amplo: que gere frutos, que construa soluções, que contribua para o desenvolvimento institucional e humano da Caixa e de seus gestores. Isso exige planejamento, escuta ativa, atuação técnica e política e, acima de tudo, alinhamento com os valores que nos trouxeram até aqui.

Seguimos firmes nesse caminho. A governança da FENAG é, e será cada vez mais, um espaço de construção coletiva, guiado por princípios e movido por propósitos. A transformação que buscamos começa em nós mesmos, e a transparência é o solo fértil onde essa mudança floresce.

Vamos juntos.



 **MARCONI APOLO**

Presidente da FENAG

A importância da **DiVeRSidAdE** para as empresas



Escrito por

Elineide Correia de Oliveira

Vice-Presidente AGECEF/PA - Membro do FENAG Diversa

A diversidade nas empresas tem se tornado um fator essencial para o sucesso e a sustentabilidade dos negócios. Mais do que uma questão de justiça social, a inclusão de diferentes perspectivas e experiências no ambiente corporativo contribui diretamente para a inovação, a produtividade e a competitividade no mercado. Estudos apontam que equipes diversas são mais inovadoras. A presença de pessoas com diferentes vivências e pontos de vista estimula a troca de ideias e a busca por soluções criativas. Empresas que valorizam a diversidade conseguem se adaptar melhor às demandas do mercado e atender a um público cada vez mais heterogêneo.

Decisões mais eficazes costumam surgir em ambientes com múltiplas perspectivas. Equipes diversas analisam problemas sob diferentes ângulos, permitindo uma compreensão mais ampla das situações e a identificação de riscos que poderiam ser ignorados em um grupo homogêneo. Empresas que promovem a diversidade atraem mais talentos. Profissionais buscam ambientes de trabalho inclusivos, onde se sintam valorizados e respeitados. Além disso, equipes diversas tendem a ter maior engajamento e satisfação, reduzindo a rotatividade e os custos associados à contratação e treinamento.

Uma força de trabalho diversificada permite uma maior compreensão das necessidades e preferências dos consumidores. Empresas que refletem a diversidade da sociedade conseguem se conectar melhor com seus clientes e desenvolver produtos e serviços mais alinhados ao mercado. A diversidade também está relacionada à responsabilidade social corporativa. Empresas que investem em diversidade demonstram compromisso com a equidade, o que pode melhorar sua reputação pública. Consumidores e investidores estão cada vez mais atentos às práticas empresariais e tendem a apoiar organizações que promovem valores inclusivos.

Pesquisas indicam que empresas com equipes diversas apresentam melhores resultados financeiros. A diversidade impulsiona a inovação, melhora a tomada de decisões e contribui para um ambiente de trabalho mais produtivo. Organizações que apostam na inclusão estão mais preparadas para enfrentar desafios e garantir um crescimento sustentável. Diante desse cenário, investir em diversidade deve ser uma prioridade para empresas que buscam relevância e perenidade no mercado. A inclusão não é apenas uma tendência, mas um diferencial competitivo fundamental na era corporativa atual.



Mulheres na Liderança: avanços e desafios na Caixa Econômica Federal

A presença feminina no mercado de trabalho tem avançado de forma significativa ao longo dos anos, e no setor bancário essa evolução também se faz presente. No caso da Caixa Econômica Federal, os números refletem um avanço na ocupação de cargos estratégicos por mulheres, mas ainda apontam desafios a serem superados, especialmente em posições de liderança.

De acordo com dados de janeiro de 2024, a Caixa conta com um quadro funcional de mais de 86 mil empregados, dos quais 45% são mulheres. Esse percentual demonstra a expressiva participação feminina na instituição e reforça a importância da equidade de gênero no setor bancário.

No que se refere à ocupação de cargos estratégicos, observa-se um equilíbrio nos postos de média gestão, onde as mulheres representam 45,45% dos ocupantes. No entanto, ao analisar os cargos de chefia de unidade, verifica-se uma disparidade significativa, com as mulheres representando apenas 28,45% desses

postos. Esses números revelam que, embora haja avanços na distribuição de oportunidades, ainda há um caminho a percorrer para garantir maior equidade nos postos de decisão dentro da instituição.

A menor representatividade feminina em cargos de chefia pode estar associada a diversos fatores estruturais e culturais, incluindo barreiras impostas pela divisão desigual das responsabilidades domésticas, a falta de políticas de incentivo à ascensão profissional feminina e, em alguns casos, a persistência de vieses inconscientes que impactam a promoção de mulheres para cargos estratégicos.

Diante desse cenário, torna-se fundamental o fortalecimento de políticas institucionais voltadas à equidade de gênero, como programas de mentoria, incentivo à formação contínua e maior transparência nos critérios de promoção. A adoção de medidas voltadas ao equilíbrio entre vida profissional e pessoal também é essencial para garantir que mais mulheres tenham condições de alcançar e se manter em posições de liderança.

Compromisso com equidade de gênero ♀

A FENAG, junto às AGECEF's, tem se posicionado ativamente na defesa da equidade de gênero, promovendo debates e incentivando iniciativas que contribuam para um ambiente profissional mais justo e inclusivo. O fortalecimento da liderança feminina não apenas beneficia as mulheres, mas impulsiona a instituição como um todo, trazendo diversidade de perspectivas e promovendo uma gestão mais inovadora e eficaz.

Garantir maior participação feminina em cargos estratégicos é um compromisso que deve ser assumido por toda a sociedade, pois reflete diretamente no desenvolvimento organizacional e na construção de um ambiente corporativo mais equitativo e sustentável. Os avanços são evidentes, mas é preciso continuar trabalhando para que a equidade de gênero seja uma realidade plena em todas as esferas da Caixa e do setor bancário como um todo.





11º Fórum dos Presidentes das AGECEFs: um encontro de fortalecimento e estratégia

No dia 25 de janeiro, em São Paulo, aconteceu o 11º Fórum dos Presidentes das AGECEFs, um evento que se consolidou como um importante espaço para a troca de experiências, aprendizado e planejamento estratégico para o futuro do movimento de gestores. Durante o encontro, os presidentes das associações puderam compartilhar desafios, avanços e perspectivas para suas gestões, reafirmando o compromisso com os associados e com a FENAG.



Para **Ronelize Marcelle, presidente da AGECEF/MT**, a evolução em relação aos encontros anteriores foi evidente: **“Evoluímos bastante em comparação aos outros encontros. Vamos sair daqui melhor do que chegamos.”**



Manoel Santiago, presidente da AGECEF/AC, ressaltou a importância do evento na defesa do movimento e na busca por melhorias para os associados: **“Estamos aqui para fortalecer o movimento de gestores e levar o melhor para os nossos associados.”**





Silvana Braulina, da AGECEF/RN, enfatizou a discussão em torno do Saúde CAIXA, afirmando que estão estudando propostas para levar uma resolução importante aos associados.



Júnior Mororó, da AGECEF/CE, mencionou a relevância do compartilhamento de ações e melhorias, destacando que cada AGECEF pode contribuir e levar boas práticas para suas respectivas bases.



Lucas Alves, da AGECEF/SPI, pontuou que a análise dos temas é fundamental para o fortalecimento do movimento. E que essa troca com as demais AGECEFs é essencial.



Fernando Rodrigo, da AGECEF/RS, reforçou a necessidade de aprimoramento contínuo: **“Como o Saúde CAIXA é importante, a organização do movimento, ideias novas, o que podemos melhorar.”**



Gilvânio Borges, da AGECEF/DF, frisou que o evento foi fundamental para alinhar estratégias com a FENAG, visando um planejamento mais eficaz para 2025: **“Estamos organizando um trabalho em prol do planejamento de 2025. Uma troca de experiências para estarmos mais alinhados à FENAG. Discutimos temas importantes como boas práticas, Saúde Caixa e organização do movimento.”**

O 11º Fórum reafirmou a força da união entre as AGECEFs e a importância do diálogo para a construção de soluções que beneficiem o movimento de gestores.

VICE-PRESIDENTES REGIONAIS: a força da representatividade na FENAG

A atuação dos Vice-Presidentes Regionais da FENAG tem sido um elo fundamental entre a entidade e os gestores da CAIXA em todo o país. Com experiência e compromisso, eles garantem que as diretrizes institucionais cheguem à base, fortalecendo a representatividade das AGECEFs e impulsionando ações estratégicas.

Proximidade com a base

Para **Pedro Barbosa, Vice-Presidente da Região Sudeste**, o papel do Vice-Presidente Regional vai além da representação formal da FENAG nas regiões. Ele destaca que essa função é essencial para fortalecer a unidade entre as AGECEFs, promovendo o intercâmbio de boas práticas e garantindo um alinhamento estratégico.



“Nosso trabalho é criar conexões e assegurar que todas as AGECEFs conheçam as melhores iniciativas umas das outras”, explica.

Além disso, a proximidade com as Superintendências Regionais permite uma atuação ágil da FENAG diante de possíveis desalinhamentos em relação às diretrizes da gestão da CAIXA. Segundo Pedro, essa estrutura regionalizada possibilita respostas rápidas na defesa dos gestores, assegurando a uniformidade nas práticas institucionais.

Os desafios de liderar lideranças

Jamisvam Santana Barbosa, Vice-Presidente da Região Norte, define o cargo como desafiador, especialmente por envolver a gestão de lideranças. **“Liderar líderes exige sensibilidade, habilidade para dialogar e um olhar atento às necessidades da base”**, ressalta. Para ele, o Vice-Presidente Regional é uma ponte essencial entre os associados e a FENAG, assegurando que as demandas da categoria sejam ouvidas e atendidas.

Além disso, Jamisvam ressalta que o trabalho dos Vice-Presidentes não se restringe à manutenção de direitos.



“Nossa missão também é buscar avanços e melhorias para os empregados da CAIXA, de forma que possam desempenhar suas funções com mais qualidade e, assim, gerar impacto positivo para toda a sociedade”, enfatiza.

Liderança e expansão das AGECEFs

José Zani Carrascosa, Vice-Presidente da Região Centro-Oeste, acrescenta que a função exige uma atuação estratégica, que inclui a organização de Encontros Regionais e a representação da FENAG em eventos nos quais a diretoria não possa comparecer. Além disso, há um trabalho constante de fortalecimento das AGECEFs nos estados, seja na resolução de conflitos, seja no desenvolvimento de ações conjuntas para ampliação do quadro associativo.



“O Vice-Presidente precisa ter liderança, boa comunicação e ser um negociador eficiente. Trabalhamos sempre com o objetivo de expandir e consolidar a atuação das AGECEFs e da FENAG”, pontua Zani.

Fortalecendo laços e representatividade

Adonis Santos da Silva, Vice-Presidente da Região Sul, destaca o orgulho em estar à frente da representação dos gestores da CAIXA na região.



“É um papel que exige liderança, articulação e compromisso com as demandas dos associados. Como elo de ligação entre a FENAG e as AGECEFs da região, sinto-me responsável por fortalecer as relações, apoiar as iniciativas locais e garantir que as demandas sejam ouvidas e atendidas pela federação. É um desafio, mas também muito gratificante ver as conquistas e melhorias na vida dos gestores.”

O impacto da atuação regional

Para **Sandro Brito, Vice-Presidente da Região do Nordeste**,



“Os Vice-Presidentes Regionais da FENAG desempenham um papel crucial ao representar o Presidente da Federação em suas respectivas regiões, assegurando a presença institucional e a defesa dos interesses dos associados em âmbito local. Além disso, são responsáveis por organizar e coordenar reuniões regionais, promovendo a articulação conjunta em prol dos objetivos da entidade. Sua atuação fortalece a presença da federação em suas regiões, garantindo proximidade com os gestores e maior efetividade na execução de suas iniciativas.”



Comitê de Saúde e Bem-Estar da FENAG:

Uma iniciativa estratégica para a qualidade de vida dos Gestores CAIXA

Em janeiro deste ano, a FENAG lançou o Comitê de Saúde e Bem-Estar. O objetivo do Comitê é promover e discutir ações que contribuam para a melhoria da qualidade de vida dos empregados da CAIXA, com foco na saúde e bem-estar.

Coordenado pelo Diretor de Relações Trabalhistas e Qualidade de Vida da FENAG, Valdecir Ribeiro, o Comitê conta com a participação de lideranças do movimento dos gestores da CAIXA de todas as regiões do país.

Entrevista: Comitê de Saúde e Bem-Estar da FENAG



O que motivou a criação do Comitê de Saúde e Bem-Estar da FENAG e quais são seus objetivos?

A motivação para a criação do Comitê de Saúde e Bem-Estar da FENAG foi a preocupação da FENAG com o Saúde CAIXA e o bem-estar dos empregados, em razão das demandas frequentes e recorrentes de empregados ativos e aposentados, associados ou não às AGECEFs.

Seus principais objetivos são:

✓ Ser uma instância permanente de estudo e proposição de melhorias no plano Saúde CAIXA;

✓ Sugerir ações para a qualidade de vida e bem-estar dos associados;

✓ Fornecer subsídios à FENAG para participação em fóruns, reuniões, congressos e mesas de negociação sobre o Saúde CAIXA;

✓ Discutir condições e soluções para o plano de saúde junto à Diretoria da CAIXA e outras entidades representativas;

✓ Apresentar sugestões para inclusão no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) em conjunto com entidades representativas, como Contraf e Contec.



Composição e Atuação



Como a diversidade regional dos membros do Comitê contribui para a discussão sobre saúde e bem-estar?

A diversidade regional permite um entendimento mais abrangente sobre as realidades e dificuldades enfrentadas pelos beneficiários e pela rede credenciada em diferentes localidades do país, possibilitando a proposição de melhorias direcionadas.

Composição do Comitê:



Valdecir Ribeiro
Diretor de Relações
Trabalhistas e
Qualidade de
Vida FENAG
(Coordenador)



**José Zani
Carrascosa**
VP Região
Centro-Oeste
FENAG, Membro
do CUCS



Leila
AGECEF/SC
e Membro
Suplente do
CUCS;



Rogério Teixeira
Presidente
AGECEF/BA



Santiago
AGECEF/AC



Rafael Luz
AGECEF/MT



Renato Peroni
AGECEF/SPI



Saúde CAIXA como pauta prioritária

Quais são as principais preocupações e desafios do Comitê em relação ao Saúde CAIXA?

- ✓ Analisar a gestão do plano e propor melhorias;
- ✓ Avaliar a rede credenciada de todas as regiões junto à GESAD;
- ✓ Estudar a legislação sobre planos de saúde suplementar e propor alterações ou melhorias;
- ✓ Aproximar-se das demais entidades representativas dos empregados para alinhar propostas e atuação conjunta;
- ✓ Elaborar comunicações periódicas da FENAG para manter os associados informados;
- ✓ Estudar e analisar o custeio do plano e as mensalidades, buscando alternativas que evitem a evasão de beneficiários.



Qualidade e custeio do plano

Como o Comitê pretende atuar para melhorar a qualidade e o custeio do Saúde CAIXA?

- ✓ Realizar estudos aprofundados em parceria com outras entidades representativas e especialistas;
- ✓ Comparar o Saúde CAIXA com planos de outras estatais para embasar propostas de melhorias;
- ✓ Apresentar à CAIXA uma proposta única sobre custos e ampliação da rede credenciada.



Convite à participação

Como gestores e empregados da CAIXA podem contribuir com o Comitê?

Os interessados podem encaminhar sugestões a qualquer momento por meio dos membros do Comitê, Presidentes de AGECEFs, Diretoria da FENAG, membros do Conselho de Usuários do Saúde CAIXA ou enviando propostas para encontros regionais e o ENAGECEF. Além disso, podem enviar mensagens diretamente na página da FENAG.



Valdecir Ribeiro da Silva
Diretor de Relações Trabalhistas e Qualidade de Vida FENAG

FENAG apresenta nova identidade visual das AGECEF's durante Fórum de Presidentes



No dia 25 de janeiro, durante o Fórum de Presidentes, a FENAG oficializou a nova identidade visual das AGECEF's, consolidando uma comunicação mais moderna e alinhada aos desafios do cenário atual. A iniciativa representa um avanço estratégico na uniformização da imagem institucional das associações, promovendo maior coesão e reconhecimento.

O projeto de redesign foi desenvolvido com base na experiência adquirida pela própria FENAG, que recentemente passou por um processo semelhante. Durante o evento, os presidentes das AGECEF's receberam um material impresso detalhado, contendo informações sobre o novo logotipo, a tipografia e os demais elementos que compõem a reformulação visual. O manual foi elaborado para facilitar a implementação dos novos padrões de comunicação e reforçar a identidade institucional das associações.

“A modernização da identidade visual reforça o compromisso das AGECEF's com a inovação e a transparência, garantindo uma comunicação mais coesa e alinhada ao movimento do gestor CAIXA. É importante ressaltar que a FENAG quer estar cada vez mais próxima das AGECEF's”, diz Marconi Apolo, Presidente da FENAG.

A entrega dos materiais no Fórum de Presidentes destaca o papel estratégico da comunicação visual no fortalecimento das relações institucionais, garantindo que as AGECEF's acompanhem as transformações do setor e sigam alinhadas às novas demandas do ambiente corporativo.



Desenvolvimento de pessoas: a força que transforma



*Fabiana
Almeida Oliveira*

**Diretoria de Desenvolvimento
de Pessoas – FENAG**

Em um mundo que exige constantes adaptações, o desenvolvimento de pessoas emerge como um pilar fundamental e estratégico para organizações que desejam prosperar. Mais do que vender produtos, operar sistemas ou implementar novas ferramentas, são as pessoas que trazem a criatividade, a inteligência emocional e a capacidade de adaptação necessárias para enfrentar os desafios e garantir a sustentabilidade dos negócios. Elas são o principal ativo de qualquer organização, e é imprescindível um olhar atento para a valorização do ser humano.

Dentro da FENAG, nossa diretoria oferece um espaço seguro para debates e trocas de experiências, criando uma rede de apoio que favorece o crescimento coletivo. A

atuação conjunta das associações, representadas pela Federação, é vital para fomentar a igualdade de oportunidades, compartilhar boas práticas, firmar parcerias para treinamentos, apoiar a diversidade, promover a equidade de gênero e fortalecer a voz dos gestores da CAIXA. As associações atuam como verdadeiras guardiãs do equilíbrio entre as transformações institucionais e o reconhecimento do valor do capital humano.

Cada ação deve ser pensada com o objetivo de criar um ambiente que valorize o indivíduo em sua totalidade. Investir no desenvolvimento das pessoas não é apenas prepará-las para os desafios futuros; é reconhecer o valor intrínseco de cada colaborador e criar condições para que ele floresça.

Um chamado à ação



Convido cada AGECEF, colega, gestor ou colaborador a refletir sobre como colocar em prática ações de desenvolvimento de pessoas para construir um ambiente mais igualitário, onde o talento e a dedicação sejam as únicas métricas de sucesso.

Perguntem-se: como posso apoiar o crescimento das mulheres à minha volta? Como posso contribuir para uma cultura organizacional que respeite e valorize a diversidade?

Aproveito este **momento de reflexão e a proximidade do Dia das Mulheres** para parabenizar todas aquelas que, um dia, ousaram sonhar e transformar.

Hoje, temos a oportunidade de continuar esse legado, criando um futuro melhor. **Que sigamos inspirando e sendo inspiradas, porque, juntas, somos a força que transforma organizações, comunidades e vidas.**



FENAG IMPACTA:

transformação e empoderamento feminino por meio da inclusão social

Em 2024, o compromisso com o desenvolvimento social foi reforçado com a seleção de oito iniciativas pelo Edital de Projetos da FENAG, em parceria com a ONG Moradia e Cidadania. Essa ação integra o FENAG IMPACTA, programa voltado para ações sociais que promovem transformação e inclusão. Cada projeto recebeu um aporte de R\$ 20 mil para impulsionar a qualidade de vida de comunidades vulneráveis em todas as regiões do país, promovendo equidade, empreendedorismo e o combate à violência.

Segundo Marconi Apolo, Presidente da FENAG, a escolha dos projetos considerou a capacidade das entidades parceiras em gerir os recursos de forma eficaz, contando com o apoio das AGECEFs e das Coordenações Estaduais da ONG Moradia e Cidadania. **“Essa parceria fortalece a atuação conjunta e amplia o alcance dos projetos, trazendo impactos reais e transformadores para as comunidades atendidas”, destaca Marconi.**

Impacto na vida das beneficiadas

O projeto Cidadania na Quebrada, implementado no Distrito Federal, é um dos contemplados pelo edital e tem transformado a vida de muitas mulheres e crianças. Priscilla dos Santos Quintiliano, 38, moradora de Brasília, compartilha sua experiência sobre a importância da iniciativa para sua trajetória e a de sua família.





“A ação desenvolvida pela Casa Akotirene tem sido fundamental para nós.

Recebemos apoio psicológico, jurídico e assistência à saúde bucal das crianças, além de cestas básicas e orientação sobre saúde e bem-estar para as mulheres da comunidade. Os passeios culturais organizados trouxeram aprendizado e lazer para nossas crianças, e as rodas de conversa têm sido fundamentais para nossa evolução emocional e social. Esse espaço representa um suporte essencial para nós, mulheres negras da periferia, que enfrentamos desafios diários dentro e fora de casa”, relata Priscilla.

A iniciativa promove o fortalecimento da autonomia das mulheres atendidas, abordando temas como igualdade de gênero, empoderamento e direitos fundamentais. “Os encontros com psicólogos nos ajudam a superar medos e nos dão um espaço seguro para falar e compartilhar nossas dores. Sou profundamente grata pelo suporte e pelas oportunidades oferecidas”, conclui.

Assim como Priscilla, muitas outras pessoas vêm sendo impactadas pelos projetos contemplados pelo edital. O Ética e Cidadania, desenvolvido em Senador Canedo/GO, atende 35 pessoas em situação de vulnerabilidade social,

entre crianças, adolescentes e mulheres de diversas idades. A iniciativa, promovida pelo Núcleo de Promoção Social, Educacional e Cultural “O Semeador”, em parceria com a ONG Moradia e Cidadania, oferece atividades que vão desde reforço escolar até oficinas esportivas, como Muay Thai e tênis de mesa. Além disso, promove palestras e rodas de conversa voltadas ao empoderamento feminino e à defesa dos direitos das mulheres.



Maria Domingos Ferreira, 64, beneficiada pelo projeto, compartilha sua vivência. “O projeto é maravilhoso e tem ajudado muito na minha saúde mental. Os encontros são momentos de desabafo, nos fortalecemos juntas, compartilhamos nossos problemas e recebemos apoio. Além disso, o lanche é muito gostoso, e tudo acontece em um ambiente acolhedor e reconfortante”, conta Maria.

Com atividades semanais e encontros quinzenais aos sábados, o projeto reforça seu compromisso com a educação integral e a inclusão social. O investimento recebido viabiliza a continuidade dessas ações, garantindo suporte às participantes e promovendo um impacto duradouro em suas vidas.



Orgulho de fazer parte da CAIXA!

Nesta edição da revista FENAG, entrevistamos **Valfrido Oliveira, presidente da FENACEF**. Ele compartilha sua trajetória desde a admissão na CAIXA em 1981, em Guarapuava (PR), passando por diferentes funções administrativas e acompanhando a revolução tecnológica que transformou a instituição na era digital, oferecendo agilidade e excelência no atendimento aos clientes. Além disso, fala sobre sua experiência no movimento associativo, os desafios e conquistas à frente da FENACEF e a importância da participação ativa dos empregados.



Como começou sua trajetória de serviço e liderança?

● **O despertar:** Em 1990, no interior do Paraná, começamos uma campanha para construir uma sede da Apcef/PR. Foi ali que descobri o poder do trabalho em equipe.

● **O crescimento:** Ao longo dos anos, fui convidado a participar de diversas diretorias, incluindo a da Apcef e da AEA-PR. Em 2019, tornei-me presidente da AEA-PR e, em 2023, assumi a presidência da FENACEF.

● **O legado:** O movimento associativo é fundamental para o desenvolvimento interativo, sociocultural e para a defesa de direitos. Ele une as pessoas, supera o egoísmo e a falta de esperança e afasta a solidão.

● **A missão:** Hoje, como presidente da FENACEF e da AEA-PR, reafirmo meu compromisso em servir e liderar, unindo as pessoas e construindo um futuro melhor para todos.

Como foi sua experiência na AEA-PR?

Quando assumi uma diretoria na AEA-PR, o presidente era Jesse Krieger. Juntos, demos mais visibilidade à entidade, aumentamos o quadro associativo e promovemos a melhoria da qualidade de vida dos associados com eventos de qualidade. Além disso, atuamos fortemente na defesa dos direitos por meio de ações judiciais e administrativas junto aos órgãos competentes.

Qual foi sua trajetória dentro da FENACEF?

Na FENACEF, antes da presidência, também exerci a Diretoria de Comunicação, onde demos visibilidade à entidade e mostramos o valor da nossa representatividade. Aprendi muito com Edgard e Malu, que, brilhantemente, trouxeram a federação a um alto patamar.

Como foi o processo para assumir a presidência da FENACEF?

O processo para assumir a presidência da FENACEF foi também de aprendizado e superação da inexperience em algo tão grandioso e de tanta responsabilidade. Ocorreu uma eleição, na qual superamos a chapa adversária.

Quais os principais desafios e conquistas na FENACEF?

As demandas na FENACEF são de nível nacional, exigindo jogo de cintura e uma rede de relacionamentos extensa.

Quais foram as ações de destaque em sua gestão?

- **Eleição e CONEXÃO FENACEF:** No segundo mês de gestão, lançamos o primeiro CONEXÃO FENACEF em São Paulo, onde o presidente da CAIXA, Carlos Vieira, anunciou a proposta para redução das parcelas do equacionamento, processo finalizado em março de 2024.

- **Aprovação do PL 8821/2017:** Na Câmara Federal, a aprovação do PL 8821/2017 foi um marco importante, considerando os interesses envolvidos. A atuação da FENACEF foi determinante.

- **Eleição de Rogério Vida:** Apoiamos e elegemos o diretor Rogério Vida na FUNCEF.

- **União e vitória:** Junto com a FENAG e outras entidades, impedimos a substituição do presidente Ricardo Pontes da FUNCEF, uma vitória da união.



Por que é importante a participação dos empregados ativos e aposentados?

A participação ativa dos empregados ativos e aposentados é fundamental para o sucesso do SAÚDE CAIXA e da FUNCEF. Temos a missão de convencer os colegas de que é essencial dedicar tempo para acompanhar esses dois temas, que têm um impacto direto em nossas vidas.

Qual o papel da FUNCEF e do SAÚDE CAIXA na vida dos empregados?

A FUNCEF e o SAÚDE CAIXA são dois itens fundamentais para nós, representando nossas maiores conquistas.

- **A FUNCEF representa a garantia financeira.**

- **O SAÚDE CAIXA é essencial para a saúde e o bem-estar.**

Como você avalia a governança e a transparência da FUNCEF?

A FUNCEF deu um passo positivo em termos de governança e transparência com a atual diretoria. Mesmo com a alta volatilidade do mercado mundial em 2024, o resultado foi satisfatório. Temos grandes perspectivas para o futuro, com a expectativa de zerar o déficit acumulado em 2025 e iniciar o abatimento dos equacionados em 2026.

Como o SAÚDE CAIXA pode garantir mais equilíbrio e inovação?

O SAÚDE CAIXA busca constantemente o equilíbrio entre sustentabilidade financeira, acessibilidade e inovação. Embora haja muito a melhorar, como transparência e gestão qualificada, o SAÚDE CAIXA é um plano essencial para os participantes. A CAIXA deve investir muito mais na prevenção, evitando, assim, o absenteísmo e os altos custos para o plano quando a doença já está instalada.

Como a FENACEF atua na defesa dos direitos dos empregados?

A FENACEF promove reuniões periódicas com a GESAD para identificar as dificuldades enfrentadas pelos usuários. Queremos um plano sustentável, mas a CAIXA também precisa fazer sua parte.

Qual a importância da união e da representatividade?

É fundamental reforçar as AEA's, as APCEF's, os sindicatos e as federações, pois essas representações são o elo de ligação com a CAIXA, a FUNCEF e demais instituições afins. Unidos, podemos ser ouvidos e defender nossos direitos.

Como fortalecer a luta pelos direitos dos empregados?

A luta das nossas federações, FENAG e FENACEF, é constante e incansável. Mas eu acredito piamente que, com dedicação, motivação, visão, união, diálogo e trabalho em equipe, podemos vencer os obstáculos e contribuir para manter e ampliar os direitos conquistados. Unidos, somos fortes e podemos fazer a diferença.

Revista FENAG é uma publicação FENAG dirigida aos seus membros. A reprodução parcial ou total é permitida somente com prévia autorização e desde que mencionada a fonte: "Revista FENAG", Tiragem 1.000 .

Pauta editorial e Coordenação de Conteúdo: Ane Costa, João Batista D' Moraes Neto e Nilson Moura. **Reportagens:** Ane Costa, Danielle Lobato e Rayfran Cardoso.

Diagramação e Projeto Gráfico: Articulando Comunicação – Mariza Santos, Carol Alcerito e Vinicius Talles. **Fotos:** Arquivo pessoal e banco de imagens.

Endereço: Sala 422, Condomínio Edifício Palácio do Rádio II – SRTVS Ed, Brasília – DF, 70340-902. **Telefone:** (61) 3223-0240